



INTRODUCTION

Vous envisagez de mobiliser le dispositif Transitions Collectives et vous souhaitez négocier un accord de GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) ? Vous êtes une PME et cela vous semble compliqué ? Vous ne savez pas avec qui négocier ? Vous n'avez ni délégués syndicaux ni CSE et ne savez pas comment mettre en place une consultation auprès de votre personnel ? Vous ne savez pas comment convaincre vos partenaires sociaux ? Vous ne connaissez pas les items obligatoires d'un accord GEPP ? ...

Vous trouverez toutes les réponses à vos questions dans ce [Kit Transitions Collectives - Accord GEPP](#).

NB : Le propos n'est pas ici de fournir aux acteurs de l'entreprise de quoi aider à la négociation (contenu, stratégie de négociation), mais de leur donner des outils et méthodes pour (aider à) animer sereinement un dialogue favorable à l'action.

GEPP : RAPPELS

Depuis 2017, la GEPP remplace la GEPC. Il s'agit d'un outil de structuration de la politique sociale de l'entreprise (emploi, diversité, rémunération, formation professionnelle) en fonction du contexte et de ses prévisions d'activité. La GEPP s'impose dans les entreprises de plus de 300 salariés. Elle est intégrée aux orientations stratégiques sur lesquelles le CSE est informé et consulté et fait l'objet d'un accord négocié entre direction et IRP.

Son objectif ? Identifier les besoins actuels et futurs de l'entreprise et adapter les RH en conséquence. L'accord GEPP formalisera alors les actions conduites en matière de formation professionnelle, de mobilité et de compétences.

Il est à noter que cet accord est obligatoire pour bénéficier du dispositif Transco.

SOMMAIRE

Fiches conseils



#1

Argumentaire dirigeants de TPE-PME

#2

Argumentaire élus - salariés de TPE-PME

#3

Contenu d'un accord GEPP

#4

Les acteurs de la négociation

#5

Organiser un référendum avec ses salariés (sans CSE)

#6

Le mandatement d'un salarié

#7

Organiser un référendum avec ses salariés (salariés non élus, mandatés)

#8

Effectif à prendre en compte pour les négociations

#9

Les questions à poser au dirigeant pour l'aider à préparer la négociation de l'accord

#10

Les étapes de la négociation GEPP - TRANSCO en TPE-PME

#11

Les conditions de réussite d'une GEPP dans une TPE-PME

Fiches outils

#12

Repérer l'évolution des emplois dans ma TPE-PME
document Excel

#13

Organisation de la consultation
document Word

#14

Procès verbal de référendum
document Word

#15

Modèle d'accord de type GEPP
document Word

#16

Modèle de récépissé de dépôt
document PDF

REX

Exemple d'accord pour 1 salarié

REX

Replay du webinaire «accords de GEPP dans le dispositif Transco : Convaincre et conseiller les PME»

Pour aller plus loin...

Flasher ce code pour accéder au tutoriel
Accord GEPP

TRANSITIONS
PRO Partenaire d'avenir

<https://www.transitionspro-idf.fr/tutoriel-accord-gepp/>



Et si malgré toutes ces fiches, vous avez encore des questions sur votre accord GEPP-TRANSCO, vous pouvez contacter Saïd AREZKI, chargée de mission ARACT IDF : transco.aractidf@anact.fr



aract
Île-de-France



Financé par l'Union européenne