



TRANSITIONS COLLECTIVES ACCORD GEPP



FICHE-OUTIL #12TER

REPÉRER L'ÉVOLUTION DES EMPLOIS DANS MA TPE/PME

Au regard :

1/ des mutations économiques, environnementales, digitales,... auxquelles est/sera confrontée votre entreprise,

2/ de la stratégie de l'entreprise,

3/ des ressources humaines actuelles de l'entreprise,

indiquer a priori les évolutions des emplois actuels voire l'apparition de nouveaux emplois dans le tableau suivant :

	2021	2022					
Emplois	Effectifs actuels	Départs à la retraite + autres départs à 1 an	Effectifs projetés à 1 an	Besoins en effectifs à 1 an	Écart entre besoins et ressources à 1 an	Compétences nouvelles à développer / compétences clés à recruter / compétences sensibles à transférer / compétences amenées à disparaître	Solutions (recrutement, formation, tutorat, mobilité interne, sous-traitance...)
Médecins généraliste	4	2	2	4	-2	spé-pédiatrie	Formation
Secrétaires médicales	3	0	3	1	+ 2	(impact des évolutions digitales : utilisation de plateformes de rdv médicaux)	Dispositif TRANSCO ? Mobilité externe
