**Autodiagnostic usure professionnelle *(pour acteurs internes d’entreprise : RH, préventeurs, dirigeants)* : Où en êtes-vous avec l’usure professionnelle dans votre entreprise ?**

**Question 1**

Comment qualifieriez-vous votre pyramide des âges ?

**1 Population vieillissante 2**

**2 Population jeune 1**

3 Population équilibrée 0

**4 Population mixant des jeunes et des seniors 2**

**5 Je ne sais pas 2**

**Question 2**

Y-a-t-il des risques de perte de compétences (risque de départs liés à l’âge sur des postes à faible effectif) ?

**1 OUI**

2 NON

**3 Je ne sais pas**

**Question 3**

Existe-t-il des métiers ou des services avec une majorité…

**1 de seniors**

**2 de collaborateurs avec une forte ancienneté**

**3 de collaborateurs avec une faible ancienneté**

**4 de jeunes**

5 Aucun de ces cas

**6 Je ne sais pas**

**Question 4**

Avez-vous connu, ces dernières années, des réductions importantes d’effectif ?

**1 OUI**

2 NON

**Question 5**

Votre entreprise connaît-elle ou risque t elle de connaître des transformations ou évolutions importantes (investissement technologiques, réorganisation des activités, nouveaux produits) ?

**1 OUI**

2 NON

**Question 6**

Avez-vous des postes ou des activités avec de fortes contraintes (par exemple : Travail de nuit / travail posté / postures pénibles / cadences élevées / attention soutenue / informations complexes à traiter / charge émotionnelle forte) ?

**1 OUI**

2 NON

**Question 7**

Certains de vos collaborateurs manifestent-ils de la lassitude ou de la démotivation ?

**1 OUI**

2 NON

**Question 8**

Rencontrez-vous des difficultés de maintien en emploi (difficultés de reclassement, restrictions d’aptitudes, etc.) ?

**1 OUI**

2 NON

**Question 9**

Avez-vous des problèmes d’absentéisme qui ont un impact sur l’organisation de la production ou la qualité de service ?

**1 OUI**

2 NON

**Question 10**

Êtes-vous préoccupés par votre niveau de sinistralité (Accidents du Travail et Maladies Professionnelles) ?

**1 OUI**

2 NON

**Question 11**

Rencontrez-vous des difficultés pour recruter sur certains métiers ou services ?

**1 OUI**

2 NON

**Question 12**

Trouvez-vous efficaces les démarches de prévention que vous conduisez ?

1 OUI

**2 NON**

---

**Réponse en gras = 1 point, sauf réponses 2,4 et 5 de la question 1 = 2 points**

**Textes scores :**

**0 et 1 🡪** Votre entreprise ne semble pas être concernée par l’usure professionnelle. Il faut néanmoins rester attentif car les processus d’usure se mettent en place progressivement et évoluent dans le temps.

**2,3 et 4 🡪**Il est possible que votre entreprise soit concernée par l’usure professionnelle. Consultez la démarche de prévention de l’usure proposée et échangez avec d’autres acteurs de votre entreprise (DRH, préventeurs, représentants du personnel, encadrement, médecin du travail) pour voir s’il est nécessaire de la mettre en place. Dans tous les cas, restez vigilants car les processus d’usure s’installent progressivement et évoluent dans le temps.

**5 et + 🡪** Votre entreprise est concernée par l’usure professionnelle. Nous vous recommandons de mettre en place une démarche de prévention, d’autant que les processus d’usure s’installent progressivement et peuvent s’aggraver avec le temps.