|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accords1 / actes unilatéraux**  **(plans d’action,**  **chartes)** | **Caractéristiques de l’accord** | | **Thèmes souhaités dans les nouvelles négociations** | | | | |
| Reprise des dispositions existantes | Modifications des dispositions existantes | **Dans quel futur accord ?** | | |
| Rém/TT | QVT/EP | G E, P, A[[1]](#footnote-1) |
| **Égalité professionnelle F/H** | Entrée en vigueur |  |  |  |  |  |  |
| Durée |  |  |  |  |  |  |
| Périmètre / Niveaux |  |  |  |  |  |  |
| Signataires |  |  |  |  |  |  |
| Définition des thèmes abordés |  |  |  |  |  |  |
| Date dernière négociation |  |  |  |  |  |  |
| Date prévue prochaine négociation |  |  |  |  |  |  |
| Existence de mesures de suivi |  |  |  |  |  |  |

1 Que l’accord soit de branche, de groupe ou d’entreprise. Le préciser

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accords / actes unilatéraux (plans d’action, chartes)** | **Caractéristiques de l’accord** | | **Thèmes souhaités dans la négociation** | | | | |
| **Reprise des dispositions existantes** | **Modifications des dispositions existantes** | **Dans quel futur accord ?** | | |
| **Rém/TT** | **QVT/EP** | G E, P, A |
| **Diversité / Lutte Contre les discriminations** | Entrée en vigueur |  |  |  |  |  |  |
| Durée |  |  |  |  |  |  |
| Périmètre / Niveaux |  |  |  |  |  |  |
| Signataires |  |  |  |  |  |  |
| Définition des thèmes abordés |  |  |  |  |  |  |
| Date dernière négociation |  |  |  |  |  |  |
| Date prévue  prochaine négociation |  |  |  |  |  |  |
| Existence de mesures de suivi |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accords / actes unilatéraux (plans d’action, chartes)** | **Caractéristiques de l’accord** | | **Thèmes souhaités dans la négociation** | | | | |
| **Reprise des dispositions existantes** | **Modifications des dispositions existantes** | **Dans quel futur accord ?** | | |
| **Rém/TT** | **QVT/EP** | G E, P, A |
| **Handicap** | Entrée en vigueur |  |  |  |  |  |  |
| Durée |  |  |  |  |  |  |
| Périmètre / Niveaux |  |  |  |  |  |  |
| Signataires |  |  |  |  |  |  |
| Définition des thèmes abordés |  |  |  |  |  |  |
| Date dernière négociation |  |  |  |  |  |  |
| Date prévue prochaine  négociation |  |  |  |  |  |  |
| Existence de mesures de suivi |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accords / actes unilatéraux (plans d’action, chartes)** | **Caractéristiques de l’accord** | | **Thèmes souhaités dans la négociation** | | | | |
| **Reprise des dispositions existantes** | **Modifications des dispositions existantes** | **Dans quel futur accord ?** | | |
| **Rém/TT** | **QVT/EP** | G E, P, A |
| **Contrat de génération** | Entrée en vigueur |  |  |  |  |  |  |
| Durée |  |  |  |  |  |  |
| Périmètre / Niveaux |  |  |  |  |  |  |
| Signataires |  |  |  |  |  |  |
| Définition des thèmes abordés |  |  |  |  |  |  |
| Date dernière négociation |  |  |  |  |  |  |
| Date prévue prochaine  négociation |  |  |  |  |  |  |
| Existence de mesures de suivi |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accords**2 **/ actes unilatéraux**  **(plans d’action, chartes)** | **Caractéristiques de l’accord** | | **Thèmes souhaités dans les nouvelles négociations** | | | | |
| **Reprise des**  **dispositions existantes** | **Modifications des dispositions existantes** | **Dans quel futur accord ?** | | |
| **Rém/TT** | **QVT/EP** | G E, P, A |
| **Qualité de Vie Au Travail** | Entrée en vigueur |  |  |  |  |  |  |
| Durée |  |  |  |  |  |  |
| Périmètre / Niveaux |  |  |  |  |  |  |
| Signataires |  |  |  |  |  |  |
| Définition des thèmes abordés |  |  |  |  |  |  |
| Date dernière négociation |  |  |  |  |  |  |
| Date prévue  prochaine négociation |  |  |  |  |  |  |
| Existence de mesures de suivi |  |  |  |  |  |  |

2 Que l’accord soit de branche, de groupe ou d’entreprise. Le préciser

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accords / actes unilatéraux**  **(plans d’action, chartes)** | **Caractéristiques de l’accord** | | **Thèmes souhaités dans les nouvelles négociations** | | | | |
| **Reprise des**  **dispositions existantes** | **Modifications des dispositions existantes** | **Dans quel futur accord ?** | | |
| **Rém/TT** | **QVT/EP** | G E, P, A |
| **Pénibilité** | Entrée en vigueur |  |  |  |  |  |  |
| Durée |  |  |  |  |  |  |
| Périmètre / Niveaux |  |  |  |  |  |  |
| Signataires |  |  |  |  |  |  |
| Définition des thèmes abordés |  |  |  |  |  |  |
| Date dernière négociation |  |  |  |  |  |  |
| Date prévue  prochaine négociation |  |  |  |  |  |  |
| Existence de mesures de suivi |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accords/ actes unilatéraux**  **(plans d’action, chartes)** | **Caractéristiques de l’accord** | | **Thèmes souhaités dans les nouvelles négociations** | | | | |
| **Reprise des**  **dispositions existantes** | **Modifications des dispositions existantes** | **Dans quel futur accord ?** | | |
| **Rém/TT** | **QVT/EP** | G E, P, A |
| **Stress/RPS** | Entrée en vigueur |  |  |  |  |  |  |
| Durée |  |  |  |  |  |  |
| Périmètre / Niveaux |  |  |  |  |  |  |
| Signataires |  |  |  |  |  |  |
| Définition des thèmes abordés |  |  |  |  |  |  |
| Date dernière négociation |  |  |  |  |  |  |
| Date prévue  prochaine négociation |  |  |  |  |  |  |
| Existence de mesures de suivi |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accords/ actes unilatéraux**  **(plans d’action, chartes)** | **Caractéristiques de l’accord** | | **Thèmes souhaités dans les nouvelles négociations** | | | | |
| **Reprise des**  **dispositions existantes** | **Modifications des dispositions existantes** | **Dans quel futur accord ?** | | |
| **Rém/TT** | **QVT/EP** | G E, P, A |
| **GPEC** | Entrée en vigueur |  |  |  |  |  |  |
| Durée |  |  |  |  |  |  |
| Périmètre / Niveaux |  |  |  |  |  |  |
| Signataires |  |  |  |  |  |  |
| Définition des thèmes abordés |  |  |  |  |  |  |
| Date dernière négociation |  |  |  |  |  |  |
| Date prévue  prochaine négociation |  |  |  |  |  |  |
| Existence de mesures de suivi |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accords**3 **/ actes unilatéraux (plans d’action, chartes)** | **Caractéristiques de l’accord** | | **Thèmes souhaités dans les nouvelles négociations** | | | | |
| **Reprise des**  **dispositions existantes** | **Modifications des dispositions existantes** | **Dans quel futur accord ?** | | |
| **Rém/TT** | **QVT/EP** | G E, P, A |
| **Formation / Professionnalisation** | Entrée en vigueur |  |  |  |  |  |  |
| Durée |  |  |  |  |  |  |
| Périmètre / Niveaux |  |  |  |  |  |  |
| Signataires |  |  |  |  |  |  |
| Définition des thèmes abordés |  |  |  |  |  |  |
| Date dernière négociation |  |  |  |  |  |  |
| Date prévue  prochaine négociation |  |  |  |  |  |  |
| Existence de mesures de suivi |  |  |  |  |  |  |

3 Que l’accord soit de branche, de groupe ou d’entreprise. Le préciser

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accords/ actes unilatéraux**  **(plans d’action, chartes)** | **Caractéristiques de l’accord** | | **Thèmes souhaités dans les nouvelles négociations** | | | | |
| **Reprise des**  **dispositions existantes** | **Modifications des dispositions existantes** | **Dans quel futur accord ?** | | |
| **Rém/TT** | **QVT/EP** | G E, P, A |
| Temps de travail, durée du travail et  aménagement du temps de travail (travail en continu, forfaits jours, temps partiels …) | Entrée en vigueur |  |  |  |  |  |  |
| Durée |  |  |  |  |  |  |
| Périmètre / Niveaux |  |  |  |  |  |  |
| Signataires |  |  |  |  |  |  |
| Définition des thèmes abordés |  |  |  |  |  |  |
| Date dernière négociation |  |  |  |  |  |  |
| Date prévue  prochaine négociation |  |  |  |  |  |  |
| Existence de mesures de suivi |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accords**4 **/ actes unilatéraux**  **(plans d’action, chartes)** | **Caractéristiques de l’accord** | | **Thèmes souhaités dans les nouvelles négociations** | | | | |
| **Reprise des**  **dispositions existantes** | **Modifications des dispositions existantes** | **Dans quel futur accord ?** | | |
| **Rém/TT** | **QVT/EP** | G E, P, A |
| Intéressement, participation, épargne salariale | Entrée en vigueur |  |  |  |  |  |  |
| Durée |  |  |  |  |  |  |
| Périmètre / Niveaux |  |  |  |  |  |  |
| Signataires |  |  |  |  |  |  |
| Définition des thèmes abordés |  |  |  |  |  |  |
| Date dernière négociation |  |  |  |  |  |  |
| Date prévue  prochaine négociation |  |  |  |  |  |  |
| Existence de mesures de suivi |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accords**5 **/ actes unilatéraux**  **(plans d’action, chartes)** | **Caractéristiques de l’accord** | | **Thèmes souhaités dans les nouvelles négociations** | | | | |
| **Reprise des**  **dispositions existantes** | **Modifications des dispositions existantes** | **Dans quel futur accord ?** | | |
| **Rém/TT** | **QVT/EP** | G E, P, A |
| Dialogue social | Entrée en vigueur |  |  |  |  |  |  |
| Durée |  |  |  |  |  |  |
| Périmètre / Niveaux |  |  |  |  |  |  |
| Signataires |  |  |  |  |  |  |
| Définition des thèmes abordés |  |  |  |  |  |  |
| Date dernière négociation |  |  |  |  |  |  |
| Date prévue  prochaine négociation |  |  |  |  |  |  |
| Existence de mesures de suivi |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accords**6 **/ actes unilatéraux**  **(plans d’action, chartes)** | **Caractéristiques de l’accord** | | **Thèmes souhaités dans les nouvelles négociations** | | | | |
| **Reprise des**  **dispositions existantes** | **Modifications des dispositions existantes** | **Dans quel futur accord ?** | | |
| **Rém/TT** | **QVT/EP** | G E, P, A |
| Droit d’expression | Entrée en vigueur |  |  |  |  |  |  |
| Durée |  |  |  |  |  |  |
| Périmètre / Niveaux |  |  |  |  |  |  |
| Signataires |  |  |  |  |  |  |
| Définition des thèmes abordés |  |  |  |  |  |  |
| Date dernière négociation |  |  |  |  |  |  |
| Date prévue  prochaine négociation |  |  |  |  |  |  |
| Existence de mesures de suivi |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accords / actes unilatéraux (plans d’action, chartes)** | **Caractéristiques de l’accord** | | **Thèmes souhaités dans les nouvelles négociations** | | | | |
| **Reprise des**  **dispositions existantes** | **Modifications des dispositions existantes** | **Dans quel futur accord ?** | | |
| **Rém/TT** | **QVT/EP** | G E, P, A |
| **Autre ?**  **………………….** | Entrée en vigueur |  |  |  |  |  |  |
| Durée |  |  |  |  |  |  |
| Périmètre / Niveaux |  |  |  |  |  |  |
| Signataires |  |  |  |  |  |  |
| Définition des thèmes abordés |  |  |  |  |  |  |
| Date dernière négociation |  |  |  |  |  |  |
| Date prévue  prochaine négociation |  |  |  |  |  |  |
| Existence de mesures de suivi |  |  |  |  |  |  |

1. Gestion des Emplois, des Parcours, des Ages [↑](#footnote-ref-1)