

Exemple

	2016	2018					
Emplois	Effectifs actuels	Départs à la retraite + autres départs à 2 ans	Effectifs projetés à 2 ans	Besoins en effectifs à 2 ans	Ecart entre besoins et ressources à 2 ans	Compétences nouvelles à développer / compétences clés à recruter / compétences sensibles à transférer	Solutions (recrutement, formation, tutorat, mobilité interne, sous-traitance...)
Directeur	1	0	1	1	0	Compta/ Droit	Formation
Comptable	1	1	0	1	1	Droit	Sous-traitance à une entreprise spécialisée
Aide à domicile	10	1	9	15	- 6	Garde d'enfant (à détailler dans fiche de poste spécifique)	<ul style="list-style-type: none"> - Mobilité + formation pour les AD qui souhaiteraient s'orienter vers la garde d'enfant - Recrutement de nouvelles AD