



**L'ARACT IDF recrute**  
**CHARGE (E) DE MISSION**  
**Ergonomie et Prévention des Risques Professionnels**  
**CDI**

**Présentation de la structure**

L'Aract Ile de France (Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) est une association loi 1901 à gouvernance paritaire. Sa mission est de concilier performance et amélioration des conditions de travail de façon concertée. Pour cela, elle pilote des expérimentations notamment en entreprise. Elle organise la capitalisation et la diffusion des résultats de ses travaux.

L'Aract fait partie du réseau Anact-Aract, dont l'Anact, établissement public sous tutelle du Ministère du Travail, assure la coordination et le pilotage. Le financement est assuré par des fonds publics ainsi et par la vente de prestations aux grandes entreprises. Le réseau Anact-Aract déploie dans le cadre de son contrat d'objectifs et de performance de nombreuses actions en matière de **Prévention des Risques Professionnels** et de **qualité de vie au travail** dans l'ensemble des secteurs et services (entreprises et fonction publique).

**Cadre et missions**

Le/ la Chargé(e) de mission exerce son activité au sein d'une équipe sous la responsabilité du Directeur de l'Aract Ile de France.

Ses principaux interlocuteurs :

- Les acteurs de l'entreprise (chef d'entreprise, hiérarchie, opérateurs),
  - Les instances représentatives des salariés,
  - Les branches professionnelles,
  - Les partenaires institutionnels (Direccte, Conseil Régional, Carsat, SST...),
  - Les partenaires sociaux,
  - Les membres du réseau Anact-Aract.
- 
- **Interventions** à la demande des entreprises (analyse de la demande, conduite de diagnostics, suivi des interventions), et dans le cadre de projet FSE
  - Réflexion et élaboration de **méthodes** à partir des interventions qu'il (elle) anime,
  - Participation à des **actions collectives** avec des partenaires externes,
  - Animation et participation au travail effectué dans le réseau interne (avec les chargés de mission de l'Anact) et dans le réseau externe (entreprises, partenaires institutionnels, OPCA, Services de Santé au Travail...),
  - Participation au fonctionnement de l'Aract, notamment dans ses missions de **capitalisation** de méthodes et d'outils à destination des entreprises, des acteurs relais
  - Animation de session de sensibilisation et de **formation** en matière de prévention des risques professionnels et/ou de prévention RPS,
  - Participer à la réduction des **risques professionnels notamment des risques psychosociaux**
  - Mise en œuvre des axes : **prévention durable** des risques professionnels (pénibilité, usure professionnelle, TMS, RPS, DU RPS ...)

## Profil

- Bac + 5 : ergonomie, psychologie du travail et des organisations, ...
- Cinq ans d'expérience minimum dans l'accompagnement d'entreprises voire management sur un poste opérationnel en entreprise ou en conseil auprès de PME en matière de prévention des risques professionnels et/ou de prévention des risques psychosociaux
- Maîtrise des problématiques gestion de âges, usure, pénibilité et les méthodes d'analyse du travail réel au sein des entreprises
- Une conviction pour le dialogue social
- La pratique des outils de simulation numérique est un plus

Le (la) candidat(e) maîtrise les fondamentaux de l'organisation du travail et l'accompagnement du changement par des démarches participatives. Le (la) candidat(e) doit être capable d'intervenir de façon autonome en entreprise et sur des territoires à l'issue d'une période d'appropriation des méthodes internes.

## Compétences

- **Expérimenter** des méthodes d'amélioration des conditions de travail (adopter une posture de tiers intervenant, favoriser les approches partagées, accompagner les expérimentations intra ou inter-entreprises,...)
- **Développer** des projets complexe (Fédérer des partenaires d'horizons différents, concevoir, piloter et animer des projets structurants : TPE, PME, branches, territoires, fonction publique,...)
- **Favoriser** l'innovation : identifier et faire émerger des sujets nouveaux, décloisonner les approches santé, travail, emploi et performance, faire dialoguer des acteurs économiques et sociaux et de recherche en cas de besoin.
- **Produire** des connaissance, outils et méthodes : capitaliser les expérimentations et en tirer des enseignements (études de cas, notes, monographies, ;)
- **Transférer : identifier** et nouer des partenariats avec des acteurs relais, mettre en œuvre des scenarii de déploiement
- 

## Qualités

- Sens du contact
- Excellente expression orale et écrite
- Rigueur dans les analyses
- Organisation et gestion de son temps de travail
- Volonté de transformer
- Capacité à convaincre
- Capacité à travailler en autonomie et en équipe
- Respect de la confidentialité, déontologique de la pratique

## Conditions d'emploi

Le poste est à pourvoir immédiatement. Il est localisé à Paris, avec des déplacements en Région Ile de France voire sur Lyon dans le cadre du réseau Anact-Aract et/ou plus rarement sur le territoire national dans le cadre de groupes de travail.

Contrat en CDI temps plein . Convention collective Syntec, statut cadre.

Rémunération à définir selon le niveau de qualification et l'expérience.

## Candidatures

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et du CV sont à adresser directement à [recrutementidf@anact.fr](mailto:recrutementidf@anact.fr) sous référence CdM2020-1-ERGO-RPS ; les candidatures sélectionnées donneront lieu à un entretien dans les locaux de l'Aract Ile de France à compter du 17 février 2020.